

نظام پیشنهادها به عنوان یکی از زیرسیستم های مدیریتی و بخشی از نظام جامع کیفیت T.Q.M به منظور ایجاد روحیه مشارکت فردی و گروهی در بین کارکنان و همچنین در راستای بهبود فرآیندها، افزایش بهره وری و ایجاد خلاقیت و نوآوری در سازمان استقرار یافته است.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان، سرکارخانم عطایی معاون منابع انسانی شرکت توزیع برق کردستان در تشریح این خبر گفت: نظام پیشنهادات از سال 88 در شرکت توزیع برق کردستان شکل گرفت و از ابتدای فرودین ماه سال 92 به صورت الکترونیکی در سطح شرکت استقرار یافته است.

عطایی ضمن بیان اهداف کلی این طرح که همانا؛ نظام تفکر فراگیر، نظام تشکر فراگیر و نظام تذکر پذیری فراگیر است اذعان داشت: هدف از استقرار و فعالیت نظام پیشنهادات در سطح شرکت تحرک و پویایی، مشارکت کارکنان در مدیریت شرکت و بهره گرفتن از ایده ها و نظرات کارشناسی و مدیریتی همکاران، ارتقاء بهره وری و بهبود کیفیت فرآیندهای سازمان، افزایش حس تعلق سازمانی و بروز خلاقیت ها است.

وی عمده پیشنهادات دریافتی در 9 ماهه سالجاری را به ترتیب در حوزه های منابع انسانی، بهره برداری، برنامه ریزی و مهندسی، مالی و پشتیبانی، فروش و خدمات مشترکین، روابط عمومی و ارتباطات سازمانی نام برد و افزود:

تا کنون 188 پیشنهاد توسط 59 نفر پرسنل این شرکت تهیه شده و به کارگروه عالی نظام مشارکت ارسال شده است که بالغ بر 200 نفر ساعت کار کارشناسی بر روی پیشنهادات صورت گرفته است و این شرکت بابت این تعداد پیشنهاد و همچنین پیشنهادهایی که اجرا شده، پاداشی بالغ بر 54 میلیون ریال برای پیشنهاد دهندگان اعطاء کرده است.

ایشان با توجه به میزان تاثیرات پیشنهادات ارائه شده از لحاظ کیفی و کمی افزود:

ارائه این پیشنهادات موجب بهبود شرایط کار و روابط انسانی، تسهیل در کار و بهبود شیوه های مدیریتی شده و همچنین به لحاظ کمی موجب صرفه جویی در زمان و هزینه ها شده است.

وی در پایان تاکید کرد: نظام پیشنهادات همچنان در راستای حفظ کرامت انسانی، استفاده از نظرات سازنده، افزایش بهره وری، ایجاد خلاقیت و پویایی در شرکت با جدیت فعالیت خود را ارائه خواهد داد.